

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA PARTECIPATIVA PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FIDENZA

PREMESSO che:

- il Comune di Fidenza, in ossequio alle disposizioni dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ha provveduto ad approvare con delibera di G.C. n. 228 in data 12/10/2023 bozza del *Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Fidenza*;
- detto documento è regolarmente pubblicato in modalità permanente sul sito web istituzionale www.comune.fidenza.pr.it all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" al link: https://fidenza.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-g?p_p_id=jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=2&p_p_state=pop_up&p_p_mode=view&p_p_resource_id=downloadAllegato&p_p_cacheability=cacheLevelPage&_jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_downloadSigned=true&_jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_id=7560224&_jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_action=mostraDettaglio&_jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_fromAction=recuperaDettaglio

VISTI:

- il DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 13 giugno 2023 , n. 81 - Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165
- la Delibera A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 relativa alle "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";

RILEVATO che si rende necessario provvedere all'aggiornamento del Codice di Comportamento dei Dipendenti, secondo quanto indicato al punto precedente;

PRESO ATTO della proposta di aggiornamento del Codice presentata dal sottoscritto Dirigente del Settore Amministrativo nella sua qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, approvata in via preliminare dalla Giunta Comunale con delibera n. 228 del 12/10/2023;

SI RENDE NOTO

che ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. questa Amministrazione intende procedere ad un aggiornamento del proprio Codice di comportamento alla cui osservanza sono

tenuti:

- i responsabili titolari di Elevata qualificazione ed i Dirigenti;
- i dipendenti dell'Ente, nonché, per quanto compatibile, tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo;
- i titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente;
- i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell'amministrazione.

Nell'ottica di garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati, viene attivata la presente procedura aperta al fine di acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito all'aggiornamento del predetto Codice.

Il presente avviso è perciò rivolto a tutti gli stakeholders, ai cittadini, in forma singola e/o in gruppi, ai comitati, a tutte le associazioni o altre forme di organizzazione, alle rappresentanze delle categorie produttive locali e ai portatori di interessi collettivi, alle organizzazioni di categoria e organizzazioni sindacali operanti sul territorio comunale, al fine di raccogliere suggerimenti ed osservazioni in merito.

Pertanto, con il presente si AVVISANO ed INVITANO i cittadini interessati, le associazioni e organizzazioni portatrici di interessi collettivi, le organizzazioni di categoria e sindacali operanti nel territorio comunale a far pervenire eventuali considerazioni e/o proposte mirate in ordine al Nuovo Codice di Comportamento del Comune di Fidenza, approvato in via preliminare dalla Giunta Comunale, visionabile al seguente link https://fidenza.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-g?p_p_id=jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=2&p_p_state=pop_up&p_p_mode=view&p_p_resource_id=downloadAllegato&p_p_cacheability=cacheLevelPage&jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_downloadSigned=true&jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_id=7560224&jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_action=mostraDettaglio&jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_fromAction=recuperaDettaglio

Le proposte e le osservazioni dovranno pervenire all'attenzione del Responsabile della prevenzione della corruzione entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso utilizzando il modello allegato A), utilizzando i seguenti canali: pec all'indirizzo protocollo@postacert.comune.fidenza.pr.it, mail semplice all'indirizzo : protocollo@postacert.comune.fidenza.pr.it o copia cartacea da depositare al Protocollo.

Si ringraziano tutti gli interessati per la collaborazione che vorranno prestare.

Fidenza, 11/10/ 2023

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
Responsabile della prevenzione della corruzione
dott. Filippo Botti
(documento firmato digitalmente)

modello A)

al *Responsabile della prevenzione
della corruzione*
Dirigente del Settore Amministrativo
del Comune di Fidenza

dott. Filippo Botti

OGGETTO: aggiornamento del Codice di Comportamento del Comune di Fidenza.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____, residente a _____ in via/piazza _____, in qualità di _____ (*indicare la categoria di appartenenza, potendo trattarsi anche di privati cittadini*),

formula le seguenti osservazioni e/o proposte relative all'aggiornamento del Codice di Comportamento del Comune di Fidenza, con riferimento alle indicazioni fornite nell'avviso pubblico:

Data.....

Firma

Informativa per il trattamento dei dati personali: il sottoscritto è informato che i dati personali forniti con la presente saranno trattati dal Comune di Gaiba (titolare) esclusivamente per il relativo procedimento e a tal fine il loro conferimento è obbligatorio; la mancata indicazione non permetterà l'esame delle osservazioni. I dati personali saranno trattati da incaricati e dal Responsabile del procedimento mediante procedure, anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il suo svolgimento. E' garantito l'esercizio dei diritti previsti dal GDPR 679/2016.

Data.....

Firma
