

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA PARTECIPATIVA PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FIDENZA

PREMESSO che:

- il Comune di Fidenza, in ossequio alle disposizioni dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ha provveduto ad approvare con delibera di G.C. n. 228 in data 12/10/2023 bozza del *Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Fidenza*;
- detto documento è regolarmente pubblicato in modalità permanente sul sito web istituzionale www.comune.fidenza.pr.it all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" al link: https://fidenza.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-g?p_p_id=jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=2&p_p_state=pop_up&p_p_mode=view&p_p_resource_id=downloadAllegato&p_p_cacheability=cacheLevelPage&_jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_downloadSigned=true&_jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_id=7560224&_jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_action=mostraDettaglio&_jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_fromAction=recuperaDettaglio

VISTI:

- il DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 13 giugno 2023 , n. 81 - Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165
- la Delibera A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 relativa alle "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";

RILEVATO che si rende necessario provvedere all'aggiornamento del Codice di Comportamento dei Dipendenti, secondo quanto indicato al punto precedente;

PRESO ATTO della proposta di aggiornamento del Codice presentata dal sottoscritto Dirigente del Settore Amministrativo nella sua qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, approvata in via preliminare dalla Giunta Comunale con delibera n. 228 del 12/10/2023;

SI RENDE NOTO

che ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. questa Amministrazione intende procedere ad un aggiornamento del proprio Codice di comportamento alla cui osservanza sono

tenuti:

- i responsabili titolari di Elevata qualificazione ed i Dirigenti;
- i dipendenti dell'Ente, nonché, per quanto compatibile, tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo;
- i titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente;
- i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell'amministrazione.

Nell'ottica di garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati, viene attivata la presente procedura aperta al fine di acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito all'aggiornamento del predetto Codice.

Il presente avviso è perciò rivolto a tutti gli stakeholders, ai cittadini, in forma singola e/o in gruppi, ai comitati, a tutte le associazioni o altre forme di organizzazione, alle rappresentanze delle categorie produttive locali e ai portatori di interessi collettivi, alle organizzazioni di categoria e organizzazioni sindacali operanti sul territorio comunale, al fine di raccogliere suggerimenti ed osservazioni in merito.

Pertanto, con il presente si AVVISANO ed INVITANO i cittadini interessati, le associazioni e organizzazioni portatrici di interessi collettivi, le organizzazioni di categoria e sindacali operanti nel territorio comunale a far pervenire eventuali considerazioni e/o proposte mirate in ordine al Nuovo Codice di Comportamento del Comune di Fidenza, approvato in via preliminare dalla Giunta Comunale, visionabile al seguente link https://fidenza.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-g?p_p_id=jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=2&p_p_state=pop_up&p_p_mode=view&p_p_resource_id=downloadAllegato&p_p_cacheability=cacheLevelPage&jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_downloadSigned=true&jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_id=7560224&jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_action=mostraDettaglio&jcitygovalbopubblicazioni_WAR_jcitygovalbiportlet_fromAction=recuperaDettaglio

Le proposte e le osservazioni dovranno pervenire all'attenzione del Responsabile della prevenzione della corruzione entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso utilizzando il modello allegato A), utilizzando i seguenti canali: pec all'indirizzo protocollo@postacert.comune.fidenza.pr.it, mail semplice all'indirizzo protocollo@postacert.comune.fidenza.pr.it o copia cartacea da depositare al Protocollo.

Si ringraziano tutti gli interessati per la collaborazione che vorranno prestare.

Fidenza, 11/10/ 2023

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
Responsabile della prevenzione della corruzione
dott. Filippo Botti
(documento firmato digitalmente)

modello A)

al Responsabile della prevenzione
della corruzione
Dirigente del Settore Amministrativo
del Comune di Fidenza

dott. Filippo Botti

OGGETTO: aggiornamento del Codice di Comportamento del Comune di Fidenza.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____, residente a _____ in via/piazza _____, in qualità di _____ (indicare la categoria di appartenenza, potendo trattarsi anche di privati cittadini),

formula le seguenti osservazioni e/o proposte relative all'aggiornamento del Codice di Comportamento del Comune di Fidenza, con riferimento alle indicazioni fornite nell'avviso pubblico:

Data.....

Firma

Informativa per il trattamento dei dati personali: il sottoscritto è informato che i dati personali forniti con la presente saranno trattati dal Comune di Gaiba (titolare) esclusivamente per il relativo procedimento e a tal fine il loro conferimento è obbligatorio; la mancata indicazione non permetterà l'esame delle osservazioni. I dati personali saranno trattati da incaricati e dal Responsabile del procedimento mediante procedure, anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il suo svolgimento. E' garantito l'esercizio dei diritti previsti dal GDPR 679/2016.

Data.....

Firma
